



## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

### Первичной профсоюзной организации работников Пермского государственного национального исследовательского университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2019 год

#### 1. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Профсоюзная организация работников ПГНИУ является первичной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и имеет права территориальной организации, объединяющей на добровольных началах работников структурных подразделений университета и действующих при нем организаций (независимо от форм собственности), пенсионеров и временно не работающих, и входит в структуру Пермской краевой территориальной организации Профсоюза.

Организационная структура организации на 1 января 2020 г.:

- общая численность членов профсоюза – **778** чел.

из них:

- работающих – **731**
- неработающих пенсионеров – **47**

среди работающих:

- пед.работников – **31**

из них: молодежи до 35 лет – **7**

- научно-педагогических работников (ППС и научные работники) – **410**

из них: молодежи до 35 лет – **88**

- вступило в профсоюз – **43**
- выбыло из профсоюза – **55**

из них: по собственному желанию – **17**

В структуре организации действует 20 профсоюзных ячеек:

- 12 факультетов
- 2 общеуниверситетские кафедры

- 3 структурных подразделения
- 1 обособленных подразделения
- 1 филиал
- 1 колледж

Всего охват профсоюзным членством работающих в университете составляет **37,1 %**.

Работа над сохранением и увеличением численности членов профсоюза является приоритетной на протяжении многих лет. Самый большой охват членами профсоюза представлен в Научной библиотеке, Колледже профессионального образования, биологическом, юридическом факультетах, ФСФ. В сравнении с 2018 годом охват профсоюзным членством мало изменился. Число вступивших в профсоюз превалирует над вышедшими по собственному желанию. Причина увольнения значительно влияет на снижение количества членов профсоюза.



Вопросы укрепления организации рассматривались на заседаниях президиума и профкома, применялись другие механизмы работы: повышение уровня информирования членов профсоюза об эффективности деятельности организации, повышение узнаваемости и имиджа организации, мотивация вступления в профсоюз за счет

увеличения количества профсоюзных льгот и акций.

## 2. СОСТАВ ПРОФКОМА

Работой профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет в составе **27** человек, в том числе президиум профкома в составе **8** человек. Для координации работы по отдельным направлениям созданы соответствующие комиссии.

Общее количество профсоюзного актива составляет **91** человек, из них **20** председателей профбюро, **4** члена президиума и **1** члена профактива.

- Комиссия по организационно-информационной работе
- Комиссия по правовой защите
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по социальной работе
- Культурно-массовая комиссия
- Комиссия по спортивно-оздоровительной работе
- Комиссия по работе с ветеранами
- Комиссия по ведению коллективных переговоров

Также произошли изменения в составе профкома в результате переизбрания председателей профбюро административных управлений (председатель профбюро Кузнецова Ю.Н.), колледжа (председатель профбюро Серебрякова Н.А).



15 октября 2019 года была проведена внеочередная профсоюзная конференция, в ходе которой был переизбран председатель Профсоюзной организации работников ПГНИУ. Им стала Фролович Эвелина Михайловна, старший преподаватель кафедры предпринимательского права,

гражданского и арбитражного процесса. Также был изменен состав профкома.

Председатель профкома приняла участие:

в работе собрания Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Общероссийского Профсоюза образования (КСП Профсоюза) по вопросам деятельности региональных КСП Профсоюза, социальному партнерству и вопросам высшего образования с 09.02.2019 г. по 14.02.2019 г. в Республике Кабардино-Балкария, Приэльбрусье;

вместе с заместителем председателя профкома Боль Е.А. в семинаре для ответственных за реализацию Пилотного проекта с 28 февраля по 1 марта 2019 года в Перми;

в обучающем семинаре по проблемам разработки и заключения коллективного договора с 12.05.2019 г. по 18.05.2019 г. в г. Рязань;

во Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов и специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по работе с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями с 23.09.2019 г. по 30.09.2019 г. с. Дивноморское.

Члены профкома принимают участие в различных семинарах разных уровней, организованных Пермской краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Работа профсоюзной организации осуществлялась на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома. Традиционными вопросами, выносимыми на заседания коллегиальных органов управления профсоюза, являются:

- Проверка готовности учебных корпусов к новому учебному году и к зимним условиям;
- Принятие плана работы профсоюзного комитета;
- О работе комиссий профкома (утверждение планов работы и отчетов);
- Работа спортивно-оздоровительных секций;
- О выполнении Соглашения по охране труда;
- Выполнение сметы доходов и расходов;
- Об организации профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства в подразделениях.
- О мероприятиях по празднованию Дня Победы;
- О мероприятиях по празднованию Дня пожилого человека;
- Организация праздничных новогодних мероприятий для детей членов профсоюза.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы касающиеся сокращения численности профсоюза, принятия локальных нормативных актов, социально-трудовых прав работников, состоянии условий труда, празднования 100-летию профсоюзной организации ПГНИУ и др.

### **3. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством РФ и Коллективным Договором. За последний год необоснованного сокращения штата администрацией университета допущено не было.

Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с нормативно-правовыми актами, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производился в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуска работникам университета предоставлялись в соответствии с Коллективным договором и с учетом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

Повышение квалификации в 2019 году прошли 1426 человека. Дополнительные средства на оплату суточных работникам, направляемым в служебные командировки, составили 1242,4 тыс. руб.

Выдано пособий (надбавок) при увольнении по возрасту 45 работникам на сумму 3585,9 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников университета в 2019 году составила:

- Профессорско-преподавательский состав - 98900 руб.
- Научные работники - 100900 руб.
- Педагогические работники – 34800 руб.
- Учебно-вспомогательный персонал - 34500 руб.
- Административно-управленческий аппарат - 87900 руб.
- Обслуживающий персонал – 20100 руб.

На заседании комиссии по ведению Коллективных переговоров были внесены изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников университета, а также принято решение о пролонгации действующего Коллективного договора с внесением изменений и дополнений, принятых комиссией.

## 4. СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Значительное внимание администрацией университета, структурными подразделениями и профкомом работников уделялось охране и обеспечению безопасных условий труда. С целью реализации необходимых первоочередных мероприятий сторонами социального партнерства было разработано и принято Соглашение по охране труда на 2019 г. Размер средств на эти цели определяется в соответствии с отраслевым соглашением и Коллективным договором. В 2019 году было запланировано 29 пункта на сумму 7572,6 тыс. руб. Полностью либо частично выполнены 27 пункты на 5703,70 тыс. руб.

Работа по охране труда и правозащитная деятельность проводится, в том числе в целях организационного укрепления организации. В каждой профсоюзной ячейке имеется уполномоченный по охране труда, который через представительный орган или напрямую сотрудничает со службой охраны труда университета и решает актуальные вопросы.

- Сумма выплат компенсации за вредные условия труда (по специальной оценке условий труда) в университете составила 3 208,3 тыс. руб.
- Компенсационная выплата за работу в ночное время 2733,1 тыс. руб.
- Аттестованы рабочие места на сумму 384,9 тыс. руб.
- Стимулирующие выплаты молодым преподавателям 214,7 тыс. руб.
- Предоставлен дополнительный отпуск 19 работникам на сумму 202,4 тыс. руб.
- Периодический медицинский осмотр прошли 1516 чел. На сумму 1559,0 тыс. руб.

Таким образом, ключевыми направлениями работы комиссии по охране труда является:

- мотивация профсоюзного членства через оказание практической помощи работодателю через консультацию и проверку документации системы управления охраной труда (в целях исключения нарушений и штрафных санкций);
- повышение роли профсоюза, имиджа организации через взаимодействие с администрацией университета;
- актуальное участие в мониторинге и решении проблемы финансирования.

## 5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Профсоюзная организация участвует в мероприятиях социальной поддержки работников и ветеранов совместно с администрацией университета в рамках социального партнерства и реализации положений Коллективного договора, а также самостоятельно в отношении работников и ветеранов университета, являющихся членами профсоюза.

### Материальная помощь работникам и ветеранам университета в 2019 г.

<b>Материальная помощь из централизованных средств</b>	чел.	<b>131</b>
	тыс. руб.	<b>775,0</b>
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	45
	тыс. руб.	272
<b>Материальная помощь из средств факультетов</b>	чел.	76
	тыс. руб.	<b>645,0</b>
<b>Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета</b>	чел.	107
	тыс. руб.	<b>335,4</b>
<i>в том числе частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	39
	тыс. руб.	76,5

Основными причинами обращений работников и членов профсоюза по поводу получения материальной помощи в 2019 году были: трудное материальное положение, смерть близких родственников, необходимость оплаты лечения или приобретения дорогостоящих медикаментов, рождение ребенка, санаторно-курортное оздоровление.

До сих пор по инициативе профкома работников реализуются мероприятия дополнительной поддержки работников университета, имеющих детей. Для частичной компенсации затрат по организации летнего оздоровительного отдыха администрацией университета и профкомом выделяется дополнительная материальная помощь. В 2019 году поддержкой профкома воспользовались 39 чел., суммарные затраты по мероприятию составили 76,5 тыс. руб.

Ежегодно составляются списки юбиляров по подразделениям университета. Размер выплачиваемого вознаграждения из средств культурно-массовой комиссии варьируется от 1000 до 10000 рублей в зависимости от должности, профсоюзного стажа и статуса. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счет средств

централизованного фонда. За счет профсоюзных средств в 2019 году премию к юбилею получили 61 человек на сумму 143,5 тыс. руб.

Профсоюзная организация проводит регистрацию больничных листов, анализ заболеваемости. Собранные материалы указывают на ухудшение показателей здоровья работников Университета, что делает особенно актуальной наличие программы охраны здоровья и оздоровления сотрудников. К сожалению, в настоящее время в университете реализуются лишь мероприятия по периодическому медицинскому осмотру

## 6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетный период продолжилась практика совместной организации и финансирования мероприятий по празднованию Дня Победы, поздравлений и оказание помощи ветеранам университета в рамках месячника пожилого человека, детского новогоднего утренника и др.



Администрация вуза организует праздничную программу, торжественные обеды для ветеранов, приобретает подарки детям к Новому году. Руководство и творческие коллективы Студенческого дворца культуры проводят праздничные концерты. Профсоюзная организация выделяет средства для организации встреч с ветеранами в подразделениях, участвует в приобретении новогодних подарков и финансировании детских новогодних представлений.

Ежегодно Профсоюзная организация принимает участие в Первомайском шествии, традиционно проводимом профсоюзами. Профсоюзная организация работников ПГНИУ и профсоюзная организация студентов ПГНИУ вместе принимают в нем участие в составе вузовской колонны.

## Культурно-массовая работа в 2019 г.

<b>Средства профсоюзного бюджета, тыс. руб.</b>	<b>759,569</b>
в том числе:	
<i>Праздничные мероприятия, посвященные 1 Мая, Дню Победы, месячнику пожилого человека, дню защиты детей</i>	355,00
<i>Детские новогодние мероприятия</i>	122,411
<b>Из централизованных средств ПГНИУ, тыс. руб.</b>	
в том числе:	
<i>Месячник пожилого человека, День Победы</i>	14,0
<i>Детские новогодние подарки</i>	336,9

В течение года ведется учет выделения денег на проведение праздничных мероприятий на факультетах и в подразделениях – Новый год, День защитника Отечества 23 февраля, Международный женский день 8 Марта, День пожилого человека, профессиональные праздники. В 2019 году на культурно-массовую работу в подразделениях Университета профкомом было выделено 89,935 тыс. руб.

21 ноября состоялось торжественное заседание профсоюзной организации Пермского университета, посвященное юбилею и приуроченное к Дню профсоюзного активиста Пермского края. Собрались люди разных поколений, чья жизнь навсегда связана с работой в профсоюзе, и работающие в университете сегодня, и ветераны.



С докладом на заседании выступила председатель профкома Эвелина Михайловна Фролович. В своем докладе она кратко остановилась на основных вехах истории одной из старейших и крупнейших профсоюзных организаций нашей страны. На протяжении всех лет своей деятельности профсоюзная организация университета решала разнообразные задачи, но главное — она всегда служила интересам коллектива университета, отвечала

его надеждам и чаяниям, подчеркнула в своем докладе Эвелина Михайловна. И сегодня профсоюзная организация работников университета должна соответствовать уровню ПГНИУ – одного из ведущих вузов России.



Поздравление со столь значимой датой, слова напутствия на следующие 100 лет прозвучали от ректора, члена профсоюза с 1981 года И. Ю. Макарихина. Он вручил Почетные грамоты ПГНИУ за большой личный вклад в работу по представлению социально-трудовых интересов работников университета, а также в связи со 100-летием профсоюзной организации Пермского университета.

Награды были вручены и от имени Краевого совета профсоюзов Пермского края.

Краевой комитет профсоюза работников народного образования, от имени которого всех присутствующих поздравила Зоя Ивановна Галайда, подчеркнувшая, что очень дорожит дружбой с университетом, также наградил по случаю юбилея активных членов профсоюзной организации работников ПГНИУ.

Выступавшие давали положительную оценку работе профкома работников и поздравляли с внушительным юбилеем всех членов университетской профсоюзной организации.

## **Организация детских мероприятий**

Традиционно проходят мероприятия, посвященные Дню защиты детей. Детям вручаются подарки (в зависимости от возрастной категории). А многодетным семьям – сертификаты в кофейню «Виолет»

Ежегодно для детей сотрудников университета организуется Новогодняя елка, на которой вручаются подарки (в 2019 году это были развивающие наборы, игрушки и конфеты), приобретенные за счет средств профсоюза. Представление по традиции проходило в Студенческом дворце культуры.



В преддверии Нового года традиционно был проведен ставший традиционным конкурс детского рисунка на новогоднюю тематику «Мышиный переполох». Все рисунки были размещены на сайте профкома и победители конкурса в разных возрастных категориях определены путем голосования на сайте. Всего в конкурсе приняло участие 46 детей (51 работа), которые были представлены на Новогодней елке. Авторы лучших работ в разных возрастных категориях (дошкольники, младшие школьники и старшие школьники) награждены призами. В каждой возрастной группе присуждено 3 награды. А также был вручен спец.приз.



## Поздравление юбиляров

Ежегодно составляются списки юбиляров по подразделениям университета. Размер выплачиваемого вознаграждения из средств культурно-массовой комиссии варьируется от 1000 до 10000 рублей в зависимости от должности, профсоюзного стажа и статуса. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счет средств

централизованного фонда. За счет профсоюзных средств в 2019 году премию к юбилею получили 61 человек на сумму 143,5 тыс. руб.

## Организация праздничных мероприятий



*Студенты, преподаватели и сотрудники университета – участники Первомайского шествия 2019 г.*

Организация и проведение Первомайского шествия проводится совместно с профкомом студентов. В корпусах университета и в общежитиях вывешивались объявления – приглашения на демонстрацию.



Члены профкома принимают активное участие в организации и проведении празднования Дня Победы совместно с администрацией университета и Советом ветеранов. Профкомом ежегодно закупаются живые цветы для возложения к мемориалу памяти павших преподавателей и студентов университета. Приглашается полевая кухня, проводится концерт.

Члены профкома принимают активное участие в организации и проведении празднования Дня Победы совместно с администрацией университета и Советом ветеранов. Профкомом ежегодно закупаются живые цветы для возложения к



Второй раз работники университета – члены профсоюза приняли участие в творческом конкурсе «Магистры зажигают». Дипломантом конкурса стала Абасова Татьяна Александровна.



### Конкурс «Новогоднее украшение кабинетов»

В конкурсе приняли участие 17 подразделений университета. По итогам конкурса жюри наградило победителей и призеров в разных номинациях, а также несколько спец.призов. Все участники получили дипломы и подарки. Вся фотоинформация о данном мероприятии была размещена на нашей странице ВКонтакте.



### Акция «Билет в театр»

Продолжилась Акция «Билет в театр», которая действует с октября 2015 г. За 2019 время были предложены для посещения 82 спектакля с 50% скидкой на билеты в партер, в рамках которой было выкуплено 173 билетов на сумму 96760,00.

### Экскурсии

В апреле прошла обзорная автобусная экскурсия «Горнозаводский Урал» для членов профсоюза географического факультетов. Экскурсия проходила по маршруту Пермь-Березники-Кизел-Чусовой-Пермь.

К общероссийскому дню библиотек в мае 2019 года Научной библиотекой совместно с Философско-социологическим факультетом был организован выездной психологический семинар-практикум в Усть-Качке.

Также профсоюз в ноябре оплатил экскурсионную поездку «Верхнечусовские городки» для членов профсоюза колледжа профессионального образования. Члены профсоюза выразили благодарность профсоюзному комитету за помощь в организации этой поездки.

### **«Профсоюзный дисконт»**

В 2019 году продолжается акция Профсоюзный дисконт, в соответствии с которой члены профсоюза получают возможность приобретать товары и услуги с различными скидками у партнёров данной акции (более 500 партнеров по Пермскому краю). На данный момент в системе «Профсоюзный дисконт» приняло участие 565 членов Профсоюза.

### **Сотрудничество с коммерческими организациями**

Также члены профсоюза университета при поддержке Пермской краевой территориальной организации получают большое количество социальных льгот и скидок в различных коммерческих организациях. Сюда можно отнести взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей местных и первичных организаций;

конкурсы для работников образования.

В 2019 году продолжалась акция для сотрудников университета по обучению в Автошколе «Учись с профсоюзом!». Для членов профсоюза в автошколе действуют скидки. Группы обучаются по 20-25 человек на протяжении 2-3 месяцев. Оплату обучения можно производить в рассрочку.

### **Санаторно-курортное лечение**

По инициативе краевого комитета профсоюза в крае был принят и действует с 2006 г. региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных учреждений», согласно которому под контролем профсоюзных организаций ежегодно распределяются около 3 тыс. санаторно-курортных путевок из средств краевого и муниципальных бюджетов (на условиях софинансирования).

Оздоровление и лечение осуществляется в санаторно-курортных организациях, в основном, расположенных на территории Пермского края, но

по показаниям и в других санаториях: ООО «Санаторий «Уральская Венеция», Санаторий «Красный Яр», санаторий – профилакторий «Алмед», курорт «Ключи», курорты Краснодарского края, Крыма и Сочи, Северного Кавказа.

В Пермском крае два санаторно-курортных учреждения курорты «Ключи» и «Красный Яр» сотрудничают с Профсоюзом образования.

В 2019 году продолжает действовать Соглашение между Краевой организацией и ЗАО «Курорт «Усть-Качка» (Пермский край) на приобретение льготных санаторно-курортных путевок (скидка 23-33%).

Популярны среди членов профсоюза университета поездки выходного дня. Это, прежде всего, массовое 2х-3х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе региональных курортов, экскурсионные поездки по достопримечательностям Пермского края, 3-х дневные поездки в санатории Татарстана, Башкирии, Удмуртии, Тюмени, Екатеринбурга.

## **7. СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

Профсоюзный комитет совместно с администрацией университета ежегодно организует работу спортивно-оздоровительных секций, предоставляя возможность сотрудникам заниматься волейболом, аэробикой, йогой, пилатесом, лыжами, скандинавской ходьбой, фитнесом и др. Администрация выделяет для этих целей спортивные сооружения и оборудование, а профком производит частичную оплату работы тренерского состава. Ежегодно возможностью поправить свое здоровье и поддерживать физическую форму пользуются около 150 человек.

В преддверии 100-летия Профсоюзной организации ПГНИУ состоялся открытый шахматный турнир. На старт соревнования вышел 31 участник, среди которых студенты, преподаватели, сотрудники и выпускники нашего университета. Состав оказался очень сильным: семь кандидатов в мастера спорта и более десятка перворазрядников. В последний раз аналогичный по формату шахматный турнир с одновременным участием студентов и работников нашего ВУЗа был организован в далеком 2011 году. Надеемся, что прошедшее мероприятие заложит новую славную традицию в спортивной жизни университета.

## 8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Профсоюзная организация работников ПГНИУ использует широкий спектр инструментов информационной работы.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза и актива наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, профсоюзные семинары и собрания, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия.

В оперативном режиме работает электронная рассылка почты. На сегодняшний день профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза приходят в каждую профсоюзную ячейку. Однако эффективность использования получаемой информации необходимо продолжать повышать.

У Профсоюзной организации работников ПГНИУ имеется свой сайт [union.psu.ru](http://union.psu.ru), на котором размещаются нормативная профсоюзная база, информация по профсоюзной и текущей деятельности, а также можно задать вопрос аппарату профкома.

Активно осуществляется взаимодействие с печатными СМИ, в частности имеется подписка на газету «Профсоюзный курьер».

В каждой профсоюзной ячейке имеется профсоюзный стенд, заполняемый профгруппоргом, наполняемость которого контролирует профком. На этих стендах размещаются афиши, приглашения на мероприятия и др.

Также у организации имеется своя страница в социальной сети «ВКонтакте». Данный информационный ресурс направлен на увеличение количества членов профсоюза в молодежной среде за счет оперативного информирования, розыгрышей билетов и быстрой обратной связи.

Ежегодно организация заказывает печатную продукцию. К примеру, профсоюз активно печатает информационные листки и профсоюзные объявления, флажки, баннеры и др.

Председатель профкома  
работников ПГНИУ



/ Э.М. Фролович /